

茂原労基協会報

No.76

2021年1月

発行：（一社）茂原労働基準協会 茂原市茂原644-1

TEL・FAX 0475-36-2121

発行責任者：事務局長 吉野 仁美



目次

○ご挨拶

- 茂原労働基準協会会長 伊藤 光…2
- 茂原労働基準監督署署長 岡崎 洋…2

○協会だより

- 技能講習・特別教育……………3
- 労働保険事務組合の業務紹介……………3

○茂原労働基準監督署情報コーナー

- 安全衛生に関する優良事業場など
表彰のご紹介……………4
- 千葉県の最低賃金一覧表……………5

○協会掲示板

- 2021年度講習会予定……………6
- 千葉県長生健康福祉センターより……………6

contents



きつちり確認 ゆつくり休息
しつかり準備 年末年始無災害



年末年始無災害運動 (2020-2021)

きつちり確認 ゆつくり休息
しつかり準備 年末年始無災害

年末年始無災害運動 (2020-2021)

新しい働き方の変化に合わせて

(一社) 茂原労働基準協会 会長 伊藤 光



2021年新年を迎え、会員の皆様をはじめ当協会関係各位に謹んで新年のお慶びを申し上げます。平素より当協会の事業運営に関しまして、茂原労働基準監督署をはじめとする行政機関各位のご指導並びに会員の皆様の格別なるご協力に深く感謝申し上げます。

さて昨年はご存じのとおり新型コロナウイルス感染拡大の足音とともに明け、瞬く間に未曾有の事態となりその対応に国や行政機関だけでなく我々企業も追われる中、4月には緊急事態宣言が発令され経済活動や社会活動が大きく停滞することとなりました。マスクの着用や3密回避など新しい生活様式を前提とした社会活動は皆様の職場でも既に定着していることと思われます。

その一方でテレワークなど在宅勤務を中心とした新しい働き方が一気に加速、このコロナ禍は働き方改革を大きく推進させる一因ともなりましたが、準備が充分整わないままWithコロナの環境下でその対応に苦勞されている会員様も多いのではないのでしょうか。

当協会も同様に、昨年前半は講習会・説明会などの行事を中止せざるを得ませんでしたが8月以降は募集人員を絞り、感染予防対策を徹底した上で活動を徐々に再開してきました。ただ大勢の人に参集頂く説明会などは依然感染リスクを考慮すると開催を見合わせざるを得ない状況です。まだまだご不便をお掛けすることも多いと思いますが、行事に関しては引き続き状況を鑑みながらコロナ対策を意識した活動に見直していきます。

また先に述べたように働き方が変化してきた中で社員の労務管理やメンタル面も含めた健康管理など苦勞されていることやお困りの会員様もいらっしゃると思われます。そういった問題解決の一助となるような活動を新年度以降考えていければと思っております、皆様のご理解と更なるご協力をお願い申し上げます。

最後になりますが、会員各社の益々のご繁栄と皆様方のご健勝・ご活躍を祈念申し上げ新年のご挨拶とさせていただきます。

令和3年の DO THE NEXT RIGHT THING

茂原労働基準監督署 署長 岡崎 洋



茂原労働基準協会の皆さま、新年あけましておめでとうございます。

この原稿を書いている今(令和2年11月中旬)、新型コロナウイルス感染症は、みたび感染拡大の局面に入ったようです。欧米では、次々とロックダウンの措置を取らざるを得ない、深刻な状況に追い込まれています。先の見通せない、困難な状況が続いています。

ところで、英語に、DO THE RIGHT THINGという、正しいことをなせ、まっとうなことをしろ、という意味の、よく使われる言葉があります。しかし正しいことや、まっとうなことが何かわからないとき、つまり、先の見通せない、困難な状況というのは、そういうときなのだと思うのですが、そのときはどうしたらよいのでしょうか。

その答えの1つとして、DO THE NEXT RIGHT THINGという言葉があります。ご存知の方も多いと思いますが、これは、ディズニー映画「アナと雪の女王2」のクライマックスで、絶望的な状況に陥った主

人公アナが叫ぶ歌詞で、吹替では「やろう、できることを」と歌われています。直訳すると、次に正しいことをしよう、となりますが、英語の原詩を見ていくと、次のような意味、次のようなことを言おうとしているのだと思います。

本当に朝なんてくるのか、もはや何が真実かわからない、行くべき方向が見つけられない、そんな困難な状況でも、それしかできないのだから、一步一步、遠すぎる先は見ないで、対処しようのない大きな困難だけど、それを、次の一息でできる分まで分割して、次の1歩を踏み出す、それなら自分にもできる。全てが元に戻ることはないとしても、自分で考えて最善の選択をする。

すなわち、一步一步、目の前の状況を見つめ、今できる、考え得る限り正しいこと、最善のことを、自分で考えて、選択し、行動し、進んでいけばよい、大丈夫だよ、と。

協会だより

技能講習・特別教育

今年度は、コロナウイルス予防を鑑み、4月から6月に予定した講座について中止（一部延期）しました。9月以降の講座は年度計画に基づき募集人員を縮小して実施しました。



玉掛け



安全管理者研修



フォークリフト

2020年度技能講習・特別教育実施状況

講習名	人数	日程	備考
有機溶剤作業主任者（1）	—	4/15・16	・中止
新入者安全衛生教育	—	5/11・12	・中止
危険予知訓練実践講習	—	6/23・24	・中止
安全管理者選任時研修	12	8/6・7AM	・ホテルー宮シーサイドオーツカ別館 3Fにて実施
玉掛け技能講習	37	9/8・9、12・13	・募集人員縮小
フォークリフト運転技能講習	40	9/25 9/26・27、10/3 10/4、17・18	・募集人員縮小 ・台風14号により実技2回目を1週延伸
有機溶剤作業主任者（2）	48	11/10・11	・募集人員縮小
職長等安全衛生教育	46	11/17・18、24・25	//
5トン未満クレーン特別教育	48	11/30、12/5	//
粉じん作業特別教育	40	12/18	//

労働保険事務組合の業務紹介

委託できる事業主は…

金融・保険・不動産・小売業にあっては、**50人**

卸売の事業・サービス業にあっては、**100人**

その他の事業にあっては、**300人**

当協会は、「労働保険の事務や保険料の計算を会社や個人事業主の方にかわって行う厚生労働大臣の認可を受けた労働保険事務組合」の業務委託を取扱っております。

以下の事業主となります。



委託をご希望なされる事業主様（一人親方は除く）は、当協会までご連絡をお願いいたします。

茂原労働基準監督署情報コーナー

安全衛生に
関する

優良事業場など表彰のご紹介

厚生労働省では、職場の安全衛生管理や労働者の健康管理の取り組みが、活発に行われている事業場の表彰や、労働災害が長期にわたり発生していない事業場へ、その記録証の授与を行っています。

今回は、それらを授与された事業場と個人をご紹介します。

受賞者の皆様おめでとうございます。

令和2年度「安全衛生に係る優良事業場、団体又は功労者に対する千葉労働局長表彰」の受賞者

◆優良賞〈安全確保対策〉

株式会社ハイレックス関東 睦沢工場



中央：(株)ハイレックス関東本社 大塚総務課長
左：千葉労働局 友藤局長・右：同 城労働基準部長

◆功績賞(個人) 岡本 豊氏

(茂原ゴルフ場労働安全衛生協議会会長)



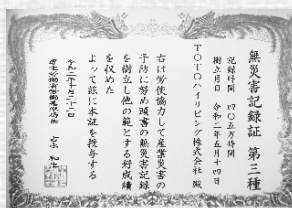
中央：岡本 豊氏
左：千葉労働局 友藤局長・右：同 城労働基準部長

無災害記録証授与

●第3種無災害記録

405万時間(労働延べ時間)

TOTOハイリビング株式会社



左：TOTOハイリビング(株) 小枝総務部長
右：茂原労働基準監督署 岡崎署長



◆安全衛生に係る優良事業場、団体又は功労者に対する千葉労働局長(厚生労働大臣)表彰

労働安全衛生法では、働く人の安全と健康を確保し、快適な職場環境をつくるため、事業主に労働災害の防止に取り組むよう定めています。この表彰は、災害が起っていない期間が特に長く、職場のリスクを低減する取組が特に活発に行われているなど、他の模範と認められる優良な事業場や団体をたたえるものです。また、事業者団体の役員や学識経験者などで、長年にわたり安全衛生活動の指導的立場にあり、地域、団体または関係事業場の安全衛生水準の向上・発展に多大な貢献をした功労者なども対象となります。

●無災害記録証

厚生労働省では、一定の期間において労働災害を発生させなかった事業場に対して、無災害記録証を授与しています。これは「無災害記録証授与内規」に基づいて、無災害であった労働時間数に応じて、第1種から第5種までの5段階の無災害記録証を授与できる制度で、事業場からの申請に基づいて、厚生労働省労働基準局長名の無災害記録証を授与いたします。無災害であった労働時間数は業種によって異なることのほか、労働者数が100人未満であるか、100人以上であるかによって異なります。長期間休業災害が発生していない事業場がありましたら、労働基準監督署にお問い合わせください。

茂原労働基準監督署情報コーナー



千葉県最低賃金一覧表

千葉県労働局

使用者も 労働者も 必ず確認 最低賃金！

	最低賃金件名	時間額	発効年月日	最低賃金の適用について
	千葉県最低賃金	925円	令和2.10.1	千葉県内の事業場で働くすべての労働者及びその使用者に適用されます。ただし、特定最低賃金が設定されている産業の労働者及びその使用者には、該当する特定最低賃金が適用されます。
特 定 最 低 賃 金	鉄 鋼 業	995円	令和2.12.25	次に掲げる者は「千葉県最低賃金」の適用となります。 (1) 18歳未満又は65歳以上の者 (2) 雇入れ後6月未満の者であって、技能習得中のもの (3) 清掃又は片付けの業務に主として従事する者
	電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 (電球・電気照明器具製造業、電気計測器製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。)	954円	令和2.12.25	次に掲げる者は「千葉県最低賃金」の適用となります。 (1) から (3) は上記に同じ (4) 次に掲げる業務に主として従事する者 イ 主として手作業による又は手工具若しくは小型電動工具、操作が容易な小型機械を使用して行う部品の組立て又は加工業務のうち、組線、巻線、端末処理、はんだ付け、取付け、穴あけ、みがき、刻印打ち、かしめ、バリ取り、材料の送給、選別の業務 ロ 塗油、検品の業務 ハ 手作業による袋詰め、包装の業務 ニ 軽易な運搬、部品等の整理、賄い等の雑役業務
	調味料製造業	令和2年10月1日から 925円 ※ 左欄の5業種の最低賃金は、令和2年度は改正がありませんでした。		
	はん用機械器具、産用機械器具製造業			
	計量器・測定器・分析機器・試験機・測量機械器具・理化学機械器具製造業、医療用機械器具・医療用品製造業、光学機械器具・レンズ製造業、時計・同部分品製造業、眼鏡製造業			
	各種商品小売業			
	自動車(新車)小売業			

◎ 支払い賃金を最低賃金と比較する場合、賃金から精皆勤手当、通勤手当、家族手当、時間外勤務手当、休日出勤手当、深夜手当、賞与及び臨時の賃金は除外します。



最低賃金のお問い合わせは、**千葉県労働局賃金室(043-221-2328)**または**最寄りの労働基準監督署**へ

千葉県労働局ホームページ <https://jsite.mhlw.go.jp/chiba-roudoukyoku/>

“業務改善助成金”を活用して企業内最低賃金をアップしてみませんか!?

厚生労働省 業務改善助成金

検索

協会掲示板

2021年度 講習会予定

各講習・教育を次のとおり予定しております。皆様の受講を
よろしくお願いいたします。

なお、会場等の都合により変更または中止になる場合があり
ますのでご了承ください。



有機溶剤作業主任者技能講習



職長（監督者）安全衛生教育

講習等の名称	実施予定日	予定人員
有機溶剤作業主任者技能講習（2回開催）	①5月11日・12日 ②11月9日・10日	50/回
新入者等安全衛生研修（2回開催）	①6月15日 ②6月16日	30/回
安全管理者選任時研修	7月27日・28日	50
危険予知訓練（KYT）実践研修（2回開催）	①8月19日 ②8月20日	30/回
玉掛け技能講習（学科2日+実技1日）	学科 9月9日・10日 実技 ①9月11日 ②9月12日	50
フォークリフト運転技能講習 （学科1日+実技3日）	学科 9月24日 実技 ①9月25日・26日、 10月2日 ②10月3日・9日・10日	50
職長（監督者）安全衛生教育	11月24日・25日	30
5トン未満クレーン運転業務特別教育 （学科1日+実技0.5日）	学科 11月29日 実技 12月4日	50
粉じん作業特別教育	12月10日	50

長生地域・職域連携推進
協議会では、長生地域の

糖尿病重症化予防に取り組んでいます。

事務局：千葉県長生健康福祉センター（保健所）

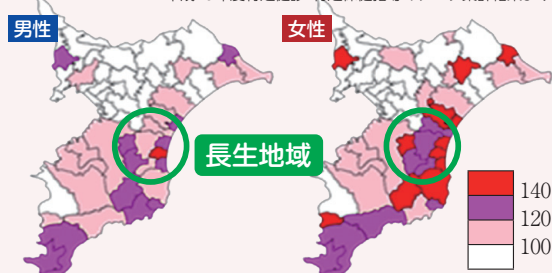
○あなたのお住いの地域は何色ですか。

下図は、赤色に近づく程、糖尿病予備群・該当者（糖尿病）の多い地域を表しています。

長生地区は、糖尿病予備群・該当者（糖尿病）の方が
多い地区となっています。

～糖尿病予備群・該当者の標準化該当比～

平成29年度特定健診・特定保健指導のデータ集計結果より



“しめじ”や“えのき”の症状に注意！！

糖尿病が進行し重症化すると重篤な合併症となります。
定期的に**職場**や**市町村**の**健診**を活用しましょう。

- し** 神経の障害 手足等のしびれ
- め** 目の障害 網膜症→失明
- じ** 腎臓の障害 腎症→人工透析
- え** 壊疽（えそ） 手や足等がくさる
- の** 脳卒中
- き** 虚血性心疾患 狭心症、心筋梗塞

表紙の写真

丑（うし）

2021年の干支「丑（うし）」は十二支の2番目で、
子年に蒔いた種が芽を出して成長する時期とさ
れています。丑年には、先を急がず目のこと
を着実に進めることが将来の成功につながっ
ていくといわれています。新年は皆で困難を乗り
越え、明るく笑顔に満ちた年にしたいものです。

編集後記

新型コロナウイルス感染拡大防
止とGoToキャンペーン、
アクセルとブレーキのバランスが難しい状況
が続いています。職場での懇親会は中止となっ
ている会社も多いのではないのでしょうか。
今年はオリンピックイヤーでもあります。
安心して、競技・観戦、行楽などが出来るよう、
早期のワクチンの開発と接種の開始が望ま
れるところです。（S.T）