

茂原労基協会報

No.87

2026年7月

発行：（一社）茂原労働基準協会 茂原市茂原644-1

TEL・FAX 0475-36-2121

発行責任者：事務局長 吉野 仁美

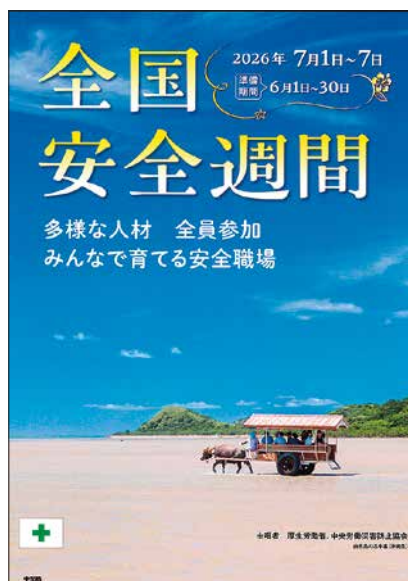


目次

- ご挨拶
 - 茂原労働基準協会会長 櫻井 聡…………… 2
 - 茂原労働基準監督署署長 上田 功…………… 2
- 総会報告
 - 2026年 定時社員総会 …………… 3
- 茂原労働基準監督署 労働安全情報
 - 令和8年度 主な制度改正 …………… 4
- 茂原労働基準監督署 人事異動情報
 - 職員紹介…………… 5
- 協会だより
 - 2026年度各種講習会・説明会のお知らせ…………… 6
- 長生・夷隅保健所情報
 - 今すぐチェック！ 転ばない身体づくりを目指して
片脚で40cmのイスから立ち上がれますか？(長生保健所) …… 7
 - 職場で健康づくりをはじめませんか(夷隅保健所) …… 7
- 協会掲示板
 - 受講料改訂について…………… 8
 - 労働保険事務組合の業務紹介…………… 8

contents

全国安全週間スローガン



多様な人材 全員参加
みんなで育てる 安全職場

会長就任のご挨拶

(一社) 茂原労働基準協会 会長 櫻井 聡



会員の皆さまにおかれましては、日頃より当協会の事業運営に対し格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、定時社員総会後の理事会におきまして会長の重責を仰せつかりました双葉電子工業株式会社の櫻井と申します。微力ではございますが、本協会の発展と地域の労働安全衛生の向上に努めてまいりますので、何卒ご支援ご協力をお願い申し上げます。

さて、近年の全国的な労働災害の状況は、死亡災害が減少する一方で、休業4日以上災害の増加傾向が継続しており、転倒や腰痛など作業行動に起因する災害が多く見られます。高年齢労働者の増加もあり、その対策は重要な課題となっております。

このような状況の中、令和8年度の全国安全週間は、「多様な人材 全員参加 みんなで育てる安全職場」をスローガンとして実施されます。多様化する働き方の中で、すべての働く人が主体的に安全活動に参画し、安全文化を職場に定着させることの重要性を示すもの

です。

労働災害を防止するためには、基本ルールの遵守はもとより、リスクアセスメントの徹底や安全衛生活動の継続的な改善が欠かせません。労使が一体となり、日常的な安全活動を着実に積み重ねることが、安全で安心して働ける職場の実現につながるものと考えます。

また、近年は猛暑の影響による熱中症対策の強化など、新たな課題への対応も求められております。これらに対しても、現場の実情に即した対策を講じるとともに、関係者間の連携を一層強化していくことが重要で

です。当協会は、講習会や情報提供等を通じ、地域の安全衛生水準の一層の向上を目指し、積極的に支援強化に取り組んでまいります。

結びに、会員各社の益々のご発展と皆さまのご健勝を心より祈念申し上げ、就任のご挨拶とさせていただきます。

全国安全週間を迎えて

茂原労働基準監督署 署長 上田 功



一般社団法人茂原労働基準協会の皆様におかれましては、平素より労働災害防止や働き方改革等、労働基準行政の推進にご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、休業4日以上死傷災害は、全国及び千葉県においては近年増加傾向にあります。当署管内では、令和7年は休業4日以上死傷災害は前年に比べて減少したものの、労災請求に基づき過労死と認定したものまで含めると3件の死亡災害が発生しています。

このような状況の中、全国安全週間が、「多様な人材 全員参加 みんなで育てる安全職場」のスローガンの下、7月1日から実施されます。

その実施要綱を見ますと、毎年、準備期間及び本週間において実施者がなすべき事項として最初に挙げられているのが、「経営トップによる安全への所信表明」です。これは経営トップの安全意識が管理職の安全意識を決め、管理職の安全意識が現場作業員の安全意識

を決めることになるからです。

日ごろから経営トップが、「安全第一だ。ラインでトラブルが起きたらまず機械を止めろ。」と繰り返し表明することで職場の安全意識が高まり、現場作業員は躊躇することなく機械を止め、安全にトラブル対応を行うのではないのでしょうか。

会員事業場の経営トップの皆様には、全国安全週間において改めて「安全第一、安全はすべてに優先する。」ということを高らかに宣言していただき、経営トップから現場作業員に至るまで、職場の安全意識を高いレベルで統一し、全員参加で安全職場を育てる機運を高めていただくようお願いいたします。

結びに、貴協会のますますのご発展、会員事業場の皆様のますますのご発展と無事故無災害を祈念しまして、ご挨拶とさせていただきます。

2026年 定時社員総会

去る6月2日(火)16時より、ホテルー宮シーサイドオーツカにおいて、会員15社（委任状を含む総出席者250社）のもと2026年定時社員総会が開催されました。

始めに三浦会長より当協会事業活動に対するご理解、ご協力への謝辞が述べられた後、来賓の茂原労働基準監督署 署長上田 功様より管内での労働災害情勢や労働行政のあらまし、STOP！熱中症クールキャンペーン等についてのご紹介をいただきました。

つづいて議案3件の審議に入り、全議案について出席者全員異議なく承認されました。



議 事

議案第1号 理事並びに監事任期満了に伴う理事並びに監事選任の件

議案第2号 2025年度事業報告及び決算内容報告

議案第3号 2026年度事業計画及び予算報告



2025年度 決 算 報 告

単位：円

区 分			営利事業	非営利事業	合 計
経常収益	受取会費	正会員会費	0	2,517,000	2,517,000
	事業収益	講習会受講料	9,429,640	0	9,429,640
		健診委託収入	1,132,487	0	1,132,487
		物販販売費	434,832	0	434,832
		労働保険委託収入	1,001,000	0	1,001,000
	雑 収 益	受取利息	0	18,969	18,969
		雑収益	234,010	0	234,010
		労働保険取扱報奨金	1,148,200	0	1,148,200
合 計			13,380,169	2,535,969	15,916,138
経 常 費 用			14,245,625	2,371,553	16,617,178
当期経常増減額			-865,456	164,416	-701,040
法 人 税 等			70,000	0	70,000
当期一般正味財産増減額			-935,456	164,416	-771,040

2025年度 貸借対照表

単位：円

資産の部	現金・預金	5,697,581
	未収消費税等	0
	保証金	180,000
	計	5,877,581
負債の部	源泉預り金・預り金	-11,599
	労働保険預り金	0
	未払法人税等	70,000
	未払消費税	221,900
	計	280,301
正味財産合計		5,597,280
負債及び正味財産合計		5,877,581

2026年度 収支予算

単位：円

経常収益	受取会費	正会員会費	2,720,000
	事業収益	講習会受講料	10,790,000
		健診委託収入	1,140,000
		物販販売費	450,000
		労働保険委託収入	1,000,000
		雑収益	受取利息
		雑収益	234,000
		労働保険取扱報奨金	1,148,000
	合 計		17,483,000
経 常 費 用			18,267,000
当期経常増減額			-784,000

2026年度 代表理事・理事・監事

役 職 名	氏 名	会 社 名
代表理事(会長)	櫻井 聡	双葉電子工業(株)
理 事(副会長)	馬場 勝久 新	K&Oエナジーグループ(株)
〃	市瀬 修 新	三井化学(株)茂原分工場
監 事	藏野 透	神保電器(株)
〃	伊藤 聡	(株)藤田製作所

協会表彰

慰労品贈呈

退任者氏名	所属会社	在任年数
三浦 昭宏	大多喜ガス(株)	【表彰】4年
権藤肥佐男		講師10年

永年にわたり安全衛生関係の講師を担当された権藤肥佐男様が本年1月22日から23日に実施された職長安全衛生教育を最後に退任され、感謝のしるしとして慰労品を贈呈しました。

また、去る6月2日の社員総会において、同日付で退任となる三浦昭宏様に対して櫻井新会長から慰労品が贈呈されました。

退任された方のご尽力に対し厚くお礼申し上げます。



権藤肥佐男様

令和8年度 主な制度改正

労働施策総合推進法、男女雇用機会均等法の改正（令和8年10月）

雇用環境・均等室

カスタマーハラスメント、求職者や学生等へのセクシュアルハラスメント等のない職場づくりを推進するため、事業主に以下の雇用管理措置が義務付けられます。

- ① 事業主の方針等の明確化及びその周知・啓発
- ② 相談体制の整備・周知
- ③ 発生後の迅速かつ適切な対応
- ④ （カスハラのみ）抑止のための措置



女性活躍推進法の改正（令和8年4月～施策ごとに順次施行）

雇用環境・均等室

職場で女性活躍が一層推進されるよう、法の有効期限を10年（令和18年(2036年)3月31日まで）延長し、以下の改正が行われます。

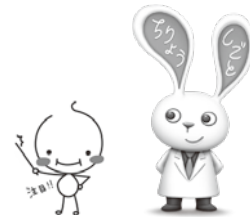
- ① **情報公表の必須項目の追加**…これまで従業員数301人以上の企業に公表が義務付けられていた**男女間賃金差異**について、**101人以上の企業に公表義務を拡大**するとともに、**新たに女性管理職比率についても101人以上の企業に公表を義務付け**ます。（従業員数100人以下の企業は努力義務）
- ② **プラチナえるぼし認定の要件追加**…求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に係る措置の内容を公表していることを追加します。



労働安全衛生法等の改正（令和8年4月1日等～）

健康安全課

1. **個人事業者等の安全衛生対策の推進**（令和8年4月1日等施行）
2. **職場のメンタルヘルス対策の推進**（公布後3年以内に政令で定める日から施行）
3. **化学物質による健康障害防止対策等の推進**（令和8年4月1日等施行）
4. **機械等による労働災害防止の促進等**（令和8年4月1日施行）
5. **高年齢労働者の労働災害防止の推進**（令和8年4月1日施行）
6. **治療と就業の両立支援の推進**（令和8年4月1日施行）

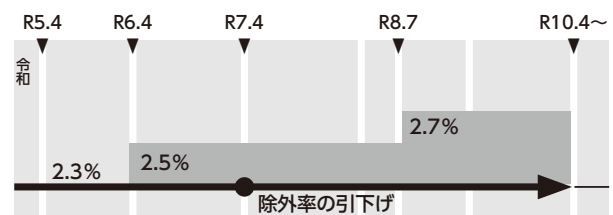


障害者雇用率の引き上げ（令和8年7月1日～）

職業対策課

障害者雇用率が、令和8年7月1日から2.7%に引き上げられます。

障害者雇用率は、障害者が一般労働者と同じ水準において常用雇用となり得る機会を確保するため、常用労働者の数に対する割合（障害者雇用率）を設定し、事業主に達成義務が課されているものです。



※公的機関の障害者雇用率は、令和6年4月から2.8%、令和8年7月から3.0%となります。

詳しくは厚生労働省ウェブサイト

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/jigyounushi/page10.html



一人でも雇ったら 労働保険 すぐに加入！

労働保険徴収課



加入は義務なの？

労働者がいれば義務だよ。

未加入ってまずいの？

ペナルティーがあるよ。

保険料は高いの？

想像よりも高くないよ。

手続きが面倒じゃない？

基本、年1回の更新手続でOK。



労働保険料の納付には口座振替が便利です！

労働保険年度更新 6月1日～7月10日
労働保険未手続事業一掃強化期間 11、12月

手続きには、便利な電子申請をご利用ください。

茂原労働基準監督署 人事異動情報

令和8年4月1日付の人事異動により茂原労働基準監督署の職員が替わりましたのでご紹介させていただきます。◎印を付けた職員が転入職員です。会員の皆様よろしくお願いたします。



署 長	上 田 功	
監 督 課 長	◎木 村 恵 子	千葉労働局総務部総務課より転入
労働基準監督官	林 彩 夏	
安 全 衛 生 課 長	飯 田 敏 昌	
労 災 課 長	◎伊 藤 圭 吾	千葉労働局総務部総務課より転入
給 付 調 査 官	佐々木 慎太郎	

転入職員の自己紹介

監督課長
木 村 恵 子



令和8年4月1日付で着任しました監督課長の木村と申します。昨年度までは千葉労働局の総務課や監督署の労災課で勤務しており、監督課の業務は4年ぶりとなります。茂原署勤務は初めてのため、管内状況を把握し、アンテナを張り巡らせ、皆様が抱える労働環境に係る課題等に丁寧に対応してまいりたいと思います。

趣味は旅行で、休みの日には温泉や神社・お寺巡りを楽しみリフレッシュしています。

オンオフの切り替えをしっかりと行い、オンの時は、労働基準行政の推進に精一杯取り組みますので、どうぞよろしくお願い致します。

労災課長
伊 藤 圭 吾



千葉労働局総務部総務課から異動してまいりました。茂原労働基準監督署での勤務は初めてとなります。労災業務では丁寧な対応、迅速な処理に努めてまいります。よろしくお願いたします。

茂原労働基準監督署

用務案内

電話：0475-22-4551

監 督 課

- ・適用事業報告、就業規則届、労働時間に関する届出等各種届出の受付
- ・賃金、労働時間、解雇等労働条件関係各種相談

安全衛生課

- ・労働者死傷病報告受付 ・各種健康診断結果報告受付
- ・設置届の受付及び特定機械等の検査 ・安全衛生関係各種相談

労 災 課

- ・労働保険適用関係 ・労災保険給付に関する各種請求受付及び相談

総合労働相談コーナー

- ・労働問題全般に関する相談
- ・都道府県労働局長による助言・指導
- ・紛争調整委員会によるあっせんの受付



協会だより

2026年度 各種講習会・説明会のお知らせ（7月以降）

7月以降の各講習を下表のとおり予定しております。開講の概ね2カ月前に募集を開始しますので、皆様の受講をよろしくお願いいたします。尚、ご応募の際は協会事務局宛に事前確認をお願いいたします。

●印は労働局登録技能講習を示す。

月	日・曜日	予定時間	講習内容	人員
7	9(木)－10(金)※	9:30～16:40 ※9:00～12:30	安全管理者選任時教育	30
8	5(水)－6(木)※	9:00～16:20 ※9:00～17:30	●有機溶剤作業主任者①	36
	26(水)－27(木)	9:00～17:00	職長等監督者安全衛生教育①	36
9	3(木)	14:30～16:00	全国衛生週間説明会	50
	4(金)	8:45～18:30	クレーン運転業務特別教育【学科】	70
	5(土)	8:00～12:00 13:30～17:30	// 【実技】午前/午後を選択	
	24(木)、25(金)	9:00～17:00	危険予知訓練実践講習【2回】	36/回
10	7(水)－8(木)※	9:00～16:20 ※9:00～17:30	●有機溶剤作業主任者②	36
11	5(木)－6(金)※	9:00～17:10 ※9:00～16:30	●玉掛け技能講習【学科】	70
	7(土)、8(日)	8:00～17:20	// 【実技】土日選択	35/回
	19(木)	9:00～18:05	●フォークリフト技能講習【学科】	70
	21(土)－23(月)	8:00～17:20	// 【実技A】選択（最終日18:30）	35/回
	27(金)－29(日)	8:00～17:20	// 【実技B】 //	35/回
12	10(木)	14:30～16:00	労務管理講習会	50
	11(金)	10:00～15:30	粉じん作業特別教育	50
2	1(月)－2(火)	9:00～17:00	職長等監督者安全衛生教育②	36



新入者安全教育



フォークリフト実技



玉掛け実技

● 長 生 ・ 夷 隅 保 健 所 情 報 ●

長生保健所からの
お知らせ

今すぐチェック!

転ばない身体づくりを目指して

片脚で40cmのイスから立ち上がれますか?

注意すること

- 膝に痛みが起きそうな場合は中止してください。
- 反動をつけると、後方に転倒する恐れがあります。
- 必要に応じて手すりなどつかむ所がある場所で実施してください。

ひざは軽く
曲げてOK

反動を
つけずに
立ち上がる

立ち上がって
3秒間保持

立ち上がれなければ、
あなたはロコモかも。

出典元：日本整形外科学会：ロコモティブシンドローム予防啓発公式サイト ロコモオンライン

ロコモティブシンドローム（ロコモ）とは、
「立つ」「歩く」といった移動する機能が低下
している状態のこと。
転倒にもつながります。

働く世代からの身体づくり
～毎日の運動習慣は
元気のカギ～



(千葉県長生保健所HP)

長生保健所地域・職域連携推進協議会 事務局（長生保健所 地域保健福祉課）
☎ 0 4 7 5 - 2 2 - 5 1 6 7

夷隅保健所からの
お知らせ

職場で健康づくりをはじめませんか

夷隅地域は、糖尿病やその予備群が多い地域です。糖尿病をはじめとする生活習慣病の予防は、バランスの良い食事や定期的な運動、休息など、規則正しい生活が大切です。

定期健診

年に1回健診を
受診しよう

食 事

食べ過ぎに
気をつけよう

運 動

今より10分多く
体を動かそう

こころ

休息をとり、自分の
心に目を向けよう

職場で健康づくりに取り組む メリットがたくさんあります

1. 生産性が向上する
2. 人材確保や定着につながる
3. 職場が活気にあふれる

などなど…



夷隅地域・職域連携推進協議会では、働く皆様と職場の健康づくりを応援しています。
夷隅保健所管内の事業所に、無料の健康講座を実施しています。ぜひご活用ください。

夷隅地域・職域連携推進協議会 事務局：千葉県夷隅保健所（夷隅健康福祉センター）
TEL：0 4 7 0 - 7 3 - 0 1 4 5

協会掲示板

2026年度 受講料改訂について

今般、講習運営諸経費の値上げ並びに他基準協会の受講料水準等を鑑み、当協会理事会での審議・承認を経て4月1日から受講料を改訂しましたのでご了承いただきますようお願いいたします。

(単位：円)	2025年度 現行					2026年度 改訂後				非会員 割増料金 2,200円
	受講料		テキスト		計	受講料		テキスト	計	
	本 体	税 込 み	本 体	税 込 み		本 体	税 込 み	税 込 み		
講 習 名	本 体	税 込 み	本 体	税 込 み	計	本 体	税 込 み	税 込 み	計	
●有機溶剤	11,000	12,100	1,800	1,980	14,080	13,600	14,960	1,980	16,940	19,140
●玉掛け	24,000	26,400	1,500	1,650	28,050	26,600	29,260	1,650	30,910	33,110
●フォーク	35,000	38,500	1,500	1,650	40,150	37,600	41,360	1,650	43,010	45,210
新入者等安全研修	9,000	9,900	800	880	10,780	11,600	12,760	880	13,640	15,840
安全管理者選任	14,000	15,400	1,500	1,650	17,050	16,600	18,260	1,650	19,910	22,110
危険予知	10,000	11,000	750	825	11,825	12,600	13,860	825	14,685	16,885
職長安全衛生	14,000	15,400	800	880	16,280	16,600	18,260	880	19,140	21,340
5 t 未満クレーン	14,000	15,400	1,550	1,705	17,105	16,600	18,260	1,705	19,965	22,165
粉じん	9,000	9,900	800	880	10,780	11,600	12,760	880	13,640	15,840

●印は登録技能講習

上表の登録3講習非会員の価格設定は無し会員と同額

労働保険事務組合の業務紹介

委託できる事業主は…

金融・保険・不動産・小売業にあつては、**50人**

卸売の事業・サービス業にあつては、**100人**

その他の事業にあつては、**300人**

当協会は、「労働保険の事務や保険料の計算を会社や個人事業主の方にかわって行う厚生労働大臣の認可を受けた労働保険事務組合」の業務委託を取扱っております。

以下の事業主となります。



委託をご希望なされる事業主様（一人親方は除く）は、当協会までご連絡をお願いいたします。

表紙の写真

ひまわり

ひまわりを漢字で書くと「向日葵」と書きます。ご存知の方も多いかと思いますが、これはひまわりが太陽のある方向を向いて咲く姿から名前が付いたとされています。

名前の由来は、ひまわりが成長する過程で太陽の方向を向くことに由来する「向日」に、「太陽に向かって成長する植物」の「葵」が付いたことからといわれています。

ひまわりには、あなただけを見つめる、情熱、憧れ、光輝と複数の花言葉があります。

「情熱」この花言葉は厳しい夏の暑さに負けずに、ひまわりが元気に咲きほこる様子に由来しており「物事に対して激しく燃え上がる感情」を表しています。

頑張っていることに気づいてもらえた時は、誰だって嬉しいものです。

ひまわりの「情熱」という花言葉で「あなたが頑張っていることは、知っているよ」と伝えるのも良いかもしれませんね。

編集後記

本会報4ページに記載のとおり、今年度も人事労務に関わる様々な制度改正が行われています。ローマ時代の格言に「法の不知はこれを許さず」というものがありますが、その意味は「法律を知らなかったことは弁解にならない」ということです。現代日本の刑法（第38条第3項）にも「法律を知らなかったとしても、そのことによって、罪を犯す意思がなかったとすることはできない」と明確に定められています。コンプライアンス経営を求められる企業・団体にとっては、知らなかったでは済まされません。行政当局による情報発信や当協会の会報等を通じ、今後も制度改正の動きを注視しながら、法令を遵守した安心・安全な職場づくりを進めていきましょう。(K.B)